



**ЦЕНТАР ЗА СТРУЧНО ОБРАЗОВАНИЕ И  
ОБУКА**



**Агенција за вработување на  
Република Македонија**

**АГЕНЦИЈА ЗА ВРАБОТУВАЊЕ НА  
РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА**

**МЕМОРАНДУМ ЗА РАЗБИРАЊЕ И СОРАБОТКА  
ПОМЕЃУ**

**ЦЕНТАР ЗА СТРУЧНО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУКА**

**И**

**АГЕНЦИЈА ЗА ВРАБОТУВАЊЕ НА РЕПУБЛИКА  
МАКЕДОНИЈА**

Ноември, 2016 година

Скопје

## **Меморандум за разбирање и соработка**

склучен на ден 09.11.2016 година во Скопје помеѓу:

**1. Центарот за стручно образование и обука – ЦСОО**, со седиште на ул. Бул „Гоце Делчев“ бр.8, Скопје, претставувано од директорот г-ѓа Ajshe Selmani од една страна

и

**2. Агенцијата за вработување на Република Македонија**, со седиште на ул.„Васил Горгов“ 43, претставувана од в.д. Директорот Влатко Поповски од друга страна

### **1. ЦЕЛ**

Овој Меморандум за разбирање има за цел да воспостави тековна соработка помеѓу Центарот за стручно образование и обука (во понатамошниот текст ЦСОО) и Агенцијата за вработување на Република Македонија (во понатамошниот текст АВРМ) за ефикасна, континуирана и координирана соработка во однос на развојот на стручното образование и обука, усовршување и оспособување на учениците и возрасните лица во Република Македонија.

ЦСОО и АВРМ, како две институции, се согласни да соработуваат заедно со цел идентификување на подрачја каде вработените на вклучените страни можат да работат заедно за подигање на квалитетот на стручното образование и обука во државата.

### **2. ОБВРСКИ НА ВКЛУЧЕНИТЕ СТРАНИ ВО РАМКИТЕ НА МЕМОРАНДУМОТ ЗА РАЗБИРАЊЕ И СОРАБОТКА**

Вклучените страни се согласуваат дека:

- ќе споделуваат информации од областа на стручното образование и обука за учениците и возрасните со почитување на доверливоста и интелектуалната сопственост на информациите;
- се спремни за заедничка изработка на образовни документи од областа на стручното образование и обука за учениците и возрасните лица;
- спремност за заедничка реализација на проекти и активности во усовршувањето и оспособувањето на учениците и возрасните лица во Република Македонија;

- меѓусебно ќе го почитуваат името и високото реноме на институцијата и ќе остварат претходни консултации во однос на секаков вид публицитет или јавно спомнување и презентирање на овој Меморандум за соработка;
- во случај некоја од планираните активности да резултираат со приход и трошок, партнерите заеднички ќе го дефинираат буџетот, а преку тоа и обврските и придобивките на двата партнера.

### **3. ОДГОВОРНОСТИ НА ВКЛУЧЕНИТЕ СТРАНИ КОИ ПРОИЗЛЕГУВААТ ОД ПОЗИТИВНИТЕ ЗАКОНСКИ ПРОПИСИ**

#### **3.1. Одговорности на Агенцијата за вработување на Република Македонија:**

- учествува во спроведување на државната политика во областа на стручното образование и обука;
- искажува потреби за кадар од стручното образование и обука преку анализа на пазарот на трудот;
- доставува мислење за уписната политика до Советот за стручно образование и обука;
- учествува во подготвувањето на стручните квалификации според стандардите на занимања;
- учествува во усогласување на стручните квалификации според стандардите на занимања;
- предлага изготвување на нови стандарди на занимања;
- учествува во изготвување на Листа на стандарди на занимања;
- иницира изготвување на модел за образовни програми за работно оспособување, согласно со потребите на пазарот на трудот;
- врши анализа на пазарот на трудот за потребите од нови компетенции;
- учествува во организирање на професионалното информирање и советување на учениците и возрасните лица;
- врши надзор над прописите за условите за заштита при реализација на практичната обука;

- учествува во креирањето на образовните политики за развој на стручното образование и обука преку учество во Советот за стручно образование и обука;
- иницира изработка на образовни програми за преквалификација и доквалификација;
- планира, организира и следи реализација на обуки за намалување на невработеноста.

### **3.2. Одговорности на Центарот за стручно образование и обука:**

- учествува во спроведување на државната политика во областа на стручното образование и обука;
- учествува во анализата на пазарот на трудот за согледување на потребите за кадар од стручното образование и обука;
- изготвува стручни квалификации според стандардите на занимања;
- учествува во усогласување на стручните квалификации според стандардите на занимања;
- предлага изготвување на нови стандарди на занимања;
- изготвува и предлага Листа на стандарди на занимања;
- изготвува модел на образовни програми за работно оспособување, согласно со потребите на пазарот на трудот;
- учествува во анализата на пазарот на трудот за потребите од нови компетенции;
- посредува во организирање на професионалното информирање и советување на учениците и возрасните лица;
- имплементација на образовните политики за развој на стручното образование и обука предложени од Советот за стручно образование и обука;
- изготвува модел на образовни програми за преквалификација и доквалификација;
- учествува во планирање, организирање и следење на реализација на обуки за намалување на невработеноста.

#### **4. ЗАШТИТА НА ДОВЕРЛИВИ ИНФОРМАЦИИ**

Вклучените страни се согласуваат дека без претходно писмено одобрение од другата страна, нема да откријат доверливи информации, директно или индиректно поврзани со интересите на двете институции, освен на лица овластени од ЦСОО и АВРМ.

Под доверливи информации се подразбираат: документи, извештаи и сите други податоци со ознака „-доверливи“ што ЦСОО и АВРМ меѓусебно ги споделуваат.

Двете вклучени страни се согласуваат дека обврската за тајност се однесува на неограничен временски период, и истата ќе се применува и по евентуалното раскинување на Меморандумот.

#### **5. СТАПУВАЊЕ ВО СИЛА И РАСКИНУВАЊЕ**

Овој Меморандум за разбирање и соработка ќе стапи во сила на денот на неговото потпишување од страна на двете вклучени страни.

Меморандумот се склучува на определено време и е со важност од 10 (десет) години, од денот на потпишувањето, од страна на овластени потписници. По истекот на овој период, истиот може да се продолжи или обнови по писмен пат и заемен договор.

Меморандумот, по потреба, може да се ревидира секоја година со претходно писмено барање за измени и дополнувања од другата вклучена страна.

Секоја вклучена страна може да го раскине овој Меморандум за разбирање и соработка со претходно писмено известување до другата вклучена страна.

#### **6. ОВЛАСТЕНИ ПОТПИСНИЦИ И ПРЕТСТАВНИЦИ**

Овластени потписници на овој Меморандум се директорот на ЦСОО, од една страна и директорот на Агенцијата за вработување на Република Македонија, од друга страна.

Секоја од вклучените страни, со писмено известување до другата страна, назначува свои претставници од редот на вработените, овластени да ја претставуваат институцијата при реализирање на обврските кои произлегуваат од овој Меморандум.

## **7. ЈАЗИК И ПРИМЕРОЦИ**

Меморандумот за разбирање и соработка е подготвен на македонски јазик во четири (4) еднакви примероци, од кои по два (2) за секоја вклучена страна.

## **8. СОГЛАСНОСТ**

Долупотпишаните страни се согласуваат со содржината на овој Меморандум за разбирање и соработка и се согласуваат доследно да се придржуваат до неговата содржина.

### **ПОТПИСНИЦИ:**

**Центар за стручно  
образование и обука:**

**Агенција за вработување на  
Република Македонија:**

---

Ajshe Selmani  
Директор, ЦСОО

---

Влатко Поповски  
в.д. Директор, АВРМ